

**Un vistazo al anexo del plan de desempeño escolar
Resumen ejecutivo del AÑO
ESCOLAR 2022-2023**

Introducción

En consonancia con las metas y prioridades de las Escuelas Públicas del Condado de Prince George (PGCPS), el Plan de Desempeño Escolar (SPP) permite un proceso de mejora escolar transparente y colaborativo centrado en el rendimiento estudiantil.

En el año escolar 2022-2023, se desarrolló un anexo al Plan de Desempeño Escolar como continuación del trabajo detallado y la planificación que se llevó a cabo en los años anteriores. El anexo al SPP se centra en que las escuelas participen en ciclos de investigación disciplinados mediante el uso del modelo Planificar, Hacer, Estudiar, Actuar. Mediante el uso exitoso del modelo Planificar, Hacer, Estudiar, Actuar, las escuelas pueden planificar, evaluar y estudiar las acciones de mejora escolar para influir en el rendimiento estudiantil y las prácticas de los maestros.

Perfil de la escuela			
Plan de desempeño escolar		Código de la escuela	Designación de la escuela
Nombre de la escuela	ESCUELA PRIMARIA POINTER RIDGE	0718	
Dirección de la escuela	1110 PARKINGTON LA, BOWIE MD 20716		
Sistema escolar local (LSS)	Escuelas Públicas del Condado de Prince George		
Grados a los que se les prestan servicios	00K - 05		
Nombre del director	Jamila McIntyre		
Correo electrónico del director	DNU_Jamila0.McIntyre@pgcps.org		
Número de teléfono de la escuela	3013900220		
Nombre del supervisor del director	Williams, Latonya Claudette		
Correo electrónico del supervisor del director	Latonya.Williams@pgcps.org		
Visión y misión de la escuela			
Visión	La Escuela Primaria Pointer Ridge en colaboración con nuestra comunidad y padres, inspira la enseñanza y el aprendizaje con el fin de preparar a nuestros estudiantes para el mundo que cambia rápidamente al inculcar habilidades de pensamiento crítico. Juntos, convertimos a nuestra escuela en un éxito.		

Misión	Nuestra misión es brindar enseñanza y aprendizaje, con calidad y equidad, a cada estudiante. Todos los miembros del personal tienen la habilidad y responsabilidad de ser maestros efectivos para todos los alumnos. La enseñanza eficaz y el aprendizaje exitoso se cumplen en un entorno seguro y ordenado. Se debe fomentar y mantener un entorno de actitud positiva y altas expectativas para el personal y los estudiantes. Se requiere un fuerte vínculo entre el hogar y la escuela para todos los alumnos y el progreso estudiantil se supervisa frecuentemente.
---------------	---

1

**Un vistazo al anexo del plan de desempeño escolar
Resumen ejecutivo
AÑO ESCOLAR 2022-2023**

Metas SMART (por su sigla en inglés) (Una aspiración específica que sirve de punto focal para los esfuerzos de mejora colectiva. S - específico; M - medible; A - alcanzable; R - realista; T - límite de tiempo.)		Estrategia (Una técnica/área de enfoque que los equipos escolares usarán para abordar las metas SMART).	Estrategia basada en evidencia para mejorar y dar apoyo dirigido (TSI, por sus siglas en inglés)
1	Matemáticas: en la administración de la evaluación de matemáticas del MCAP en mayo del 2023, los estudiantes que cumplen o superan las expectativas con una puntuación de competente o superior aumentarán en 5 puntos porcentuales.	Diferenciación de la instrucción del estudiante	
2	RELA/ELA: en mayo del 2023, en la administración de la evaluación de ELA del MCAP, los estudiantes que cumplen o superan las expectativas aumentará en 5 puntos porcentuales.	Instrucción en grupo pequeño	
3	Asistencia: la Escuela Primaria Pointer Ridge mejorará la asistencia para mantener una tasa de asistencia del 90 % o más. Los estudiantes que están crónicamente ausentes están faltando a la instrucción.	El personal proporcionará información de asistencia mensual a los padres según los datos de asistencia escolar.	

2